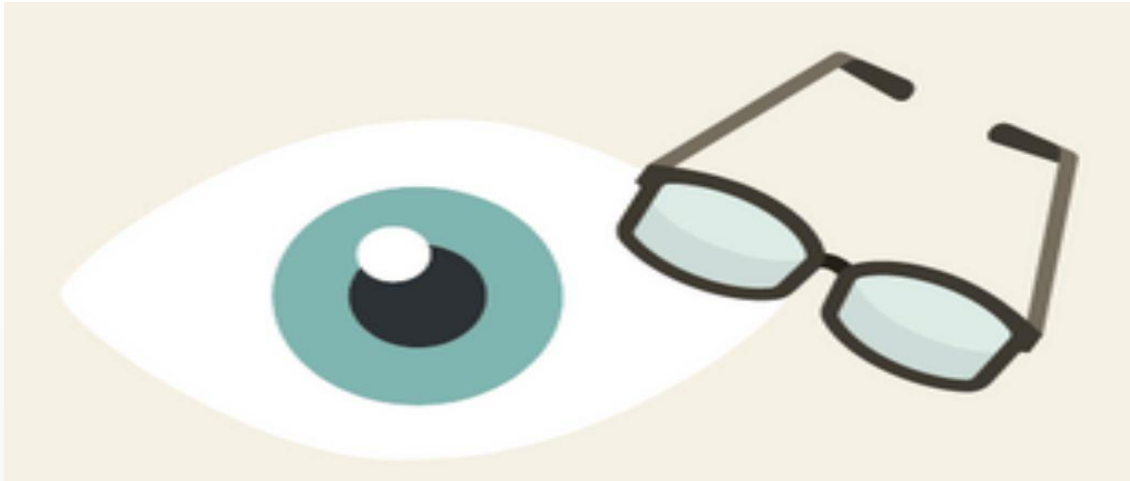




نظام متابعة أجندة أهداف التنمية المستدامة وقياس أثرها

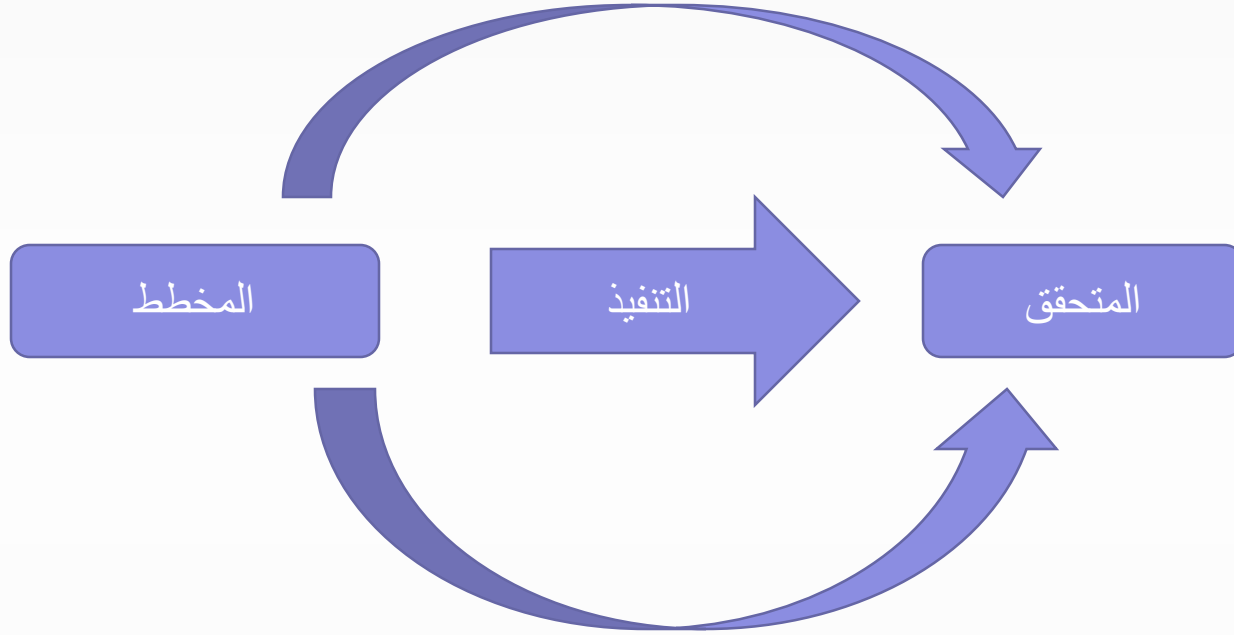


ما أهمية المتابعة؟

ما مفهوم المتابعة؟



هي عملية منظمة ومستمرة وفقاً لخطة موضوعة موضح فيها الأهداف المراد تحقيقها مع مراجعتها بشكل دوري للتأكد من إن التنفيذ يتم في الاطار الصحيح



تتم عملية المتابعة من خلال جمع البيانات الخاصة بمؤشرات الأداء الدورية المحددة لذلك بإطار قياس (متابعة) الأداء وعلى ضوء نتائج تحليل البيانات المجمعمة يتم إعداد تقارير المتابعة الدورية في الاوقات المتفق عليها

❖ لماذا المتابعة والتقييم

يؤشر حجم النجاح
في انجاز المشاريع
وتقديم الخدمات من
خلال التأشير
المستمر للتقدم
المحرز نحو تحقيق
الاهداف المخططة

يوفر قاعدة معرفية لاعادة
النظر والمراجعة الدورية
للاهداف والغايات
والمؤشرات وتحديد
الاولوية لكل قطاع

يحسن من سبل الحوار
ويزيد قدرة الاطراف
المعنية على رصد
الاهداف والغايات
المتحققة بوضوح على
ذات العلاقة ووكالات
التمويل الدولية

يحسن من عملية
صنع القرار على
المستويين المركزي
والمحلي

معرفة مدى تطبيق
اجندة اهداف التنمية
المستدامة ودمج
الاهداف ضمن عمل
أداء مؤسسات
القطاع العام

يساعد على معرفة
نقاط القوة والضعف
وتعتبر مرجعية
والعمل وفق ما هو
متحقق من الاجندة
ومقارنة النتائج مع
الدول المجاورة
والمقدمة

يرفع من كفاءة تخصيص
الموارد وتخطيط
المشروعات والبرامج
لغرض تسريع عملية
التنمية

يرفع من التزام
الاطراف المعنية تجاه
تحقيق النتائج
المرجوة

يرفع مستوى
التنسيق والتعاون
بين مختلف الاطراف
المعنية والجهات
المختلفة

يحدد بشكل واضح
مسؤولية الاطراف
المختلفة من شركاء
التنمية

لتقييم الاثر عدة فوائد من أهمها:

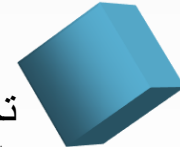
- ❖ - تخصيص الموارد المحددة لما يعظم أثرها.
- ❖ - الحاجة الى شواهد على ماتحقق من نجاح على أرض الواقع.
- ❖ - مقارنة الخيارات من خلال تحليل التكلفة والعائد(الأثر)
- ❖ - تطوير الاستراتيجيات والسياسات المؤسسية والانشطة والبرامج.
- ❖ - وضع مستهدفات طموحة وواقعية في نفس الوقت من خلال دراسة المستهدفات السابقة والحالية والمستقبلية
- ❖ - بناء سياسات قائمة على المعرفة مما يضمن الاستدامة للمؤسسات والمشاريع وتنمية مستفيديها.

مقياس الاثر يتحدد من خلال الخطوات التالية:

اختيار مؤشرات قياس الأداء الكمية والنوعية الملائمة والمناسبة لكل قطاع



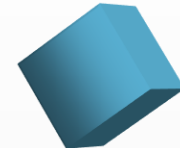
تحديد القيم الأولية للمؤشرات المختارة (بيانات خط الأساس) قبل البدء في تنفيذ
الخطوة



وضع مستهدفات واقعية للمؤشرات المتفق عليها بناءً على تحليل مناسب للأوضاع
وباشراك كافة الأطراف المعنية، واسترشاداً بالخبرات المكتسبة من تجارب الدولة



متابعة تحقق النتائج وتحديد فجوات الأداء إن وجدت وإقتراح الحلول المصاحبة لذلك



انواع المتابعة

1- من حيث طبيعتها المتابعة الفنية:

*دمج مؤشرات الاجندة بالانشطة
والبرامج ومدى تأثيرها على سير
العملية التنموية

*تحقيق المخرجات، وتقديم
الخدمات من خلال التقارير ومرفقة
مدى التقدم المحرز

المتابعة المالية

*الاتفاق على المشاريع التنموية
*الالتزام بالتخصيصات المحددة
بالموازنة

متابعة أداء الافراد والعاملين على

اجندة التنمية المستدامة

*معرفة المهارات والمعرفة بأجندة
التنمية المستدامة

2- من حيث مصدرها

3- من حيث المدى الزمني

❖ إطار قياس (متابعة) مؤشرات أهداف التنمية المستدامة

➤ من أهم أدوات قياس التنمية التي يتم استخدامها في التخطيط المنظم لجمع البيانات ذات الصلة لتقييم واظهار التقدم نحو تحقيق النتائج المخططة فالاطار يربط ما بين ماسوف يتم متابعته مع كيفية عمل ذلك.

➤ يتم إعداد إطار قياس لمتابعة اجنده اهداف التنمية المستدامة من خلال تحديد مهام الدائرة وانشطتها ونسب الإنجاز اذ تحدد فيه النتائج والمؤشرات والقيم من خلال النموذج الاتي.

قاعدة بيانات أهداف التنمية المستدامة 2030-2015

Sustainable Development Goals Database 2015-2030

الملاحظات	الجهات الشريكة	دورية احتساب المؤشر	مستوى التفصيل	منهجية قياس المؤشر	وحدة القياس	مصادر البيانات	المؤشرات الفرعية	نسبة الإجازة	النشاطات والبرامج والخطط	مهام الدائرة	الأهداف والغايات والمؤشرات
											الهدف 1 - القضاء على الفقر بجميع أشكاله في كل مكان
											1-1 بطول عام 2030، القضاء على الفقر المدقع للناس أجمعين أينما كانوا وهو يقاس حالياً بعدد الأشخاص الذين يعيشون بأقل من 1.25 دولار في اليوم
											1-1-1 نسبة السكان الذين يعيشون دون خط الفقر الدولي، حسب الجنس، والعمر، والوضع الوظيفي، والموقع الجغرافي (حضري/ريفي)
											2-1 بطول عام 2030، تخفيض نسبة الرجال والنساء والأطفال من جميع الأعمار الذين يعانون الفقر بجميع أبعاده وفقاً للتعريف الوطنية بمقدار النصف على الأقل
											1-2-1 نسبة السكان الذين يعيشون دون خط الفقر الوطني، حسب الجنس والعمر
											2-2-1 نسبة الرجال والنساء والأطفال من جميع الأعمار الذين يعانون الفقر بجميع أبعاده وفقاً للتعريف الوطنية
											3-1 بطول عام 2030، تنفيذ نظم وطنية ملائمة للحماية الاجتماعية وتدابير للجميع ووضع حدود دنيا لها، تحقيق تغطية واسعة للفقراء والضعفاء
											1-3-1 نسبة السكان الذين تشملهم حدود دنيا لنظم للحماية الاجتماعية، حسب الجنس، وحسب الفئات السكانية، كالأطفال، والعاطلين عن العمل، والمسنين، والأشخاص ذوي الإعاقة، والحوامل، والأطفال حديثي الولادة، وضحايا إصابات العمل، والفقراء، والضعفاء
											4-1 بطول عام 2030، كفالة تمتع جميع الرجال والنساء، ولا سيما الفقراء والضعفاء منهم، بنفس الحقوق في الحصول على الموارد الاقتصادية، وكذلك حصولهم على الخدمات الأساسية، وعلى حق امتلاك الأراضي والتصرف فيها وغير ذلك من الحقوق المتعلقة بأشكال الملكية الأخرى، وبالميراث، وبالحصول على الموارد الطبيعية، والتكنولوجيا الجديدة الملائمة.
											1-4-1 نسبة السكان الذين يعيشون في أسر معيشية يمكنها الحصول على الخدمات الأساسية

مؤشرات قياس الاداء

❖ وحدات القياس التي تساعد في رصد التقدم المحرز صوب تحقيق النتائج

❖ هو العلاقة الدالة على تحقيق النتائج أو البرامج أو الأنشطة أو المشاريع ، اذيساعد بالتعرف على مدى التقدم وقياس التغير الذي حدث

❖ عبارة عن متغيرات كمية ونوعية تساعد في قياس الحاصل نتيجة للأنشطة والتدخلات المختلفة مقارنة بما خطط له في الاصل

المؤشرات الكيفية (النوعية)
احكام وأدراك ورؤية شخصية

- ✓ مستوى الجودة
- ✓ مدى رضا المستفيدين
- ✓ القدرة على استيعاب / فهم
- ✓ مدى تاثير ..
- ✓ تطابق مع...
- ✓ درجة مشاركة ...
- ✓ مستوى المهارة ..



المؤشرات الكمية
قياسات كمية تتضمن البيانات الاحصائية

- ✓ عدد
- ✓ طول
- ✓ المدة الزمنية
- ✓ احجام
- ✓ معدل
- ✓ مرات تكرار
- ✓ نسبة

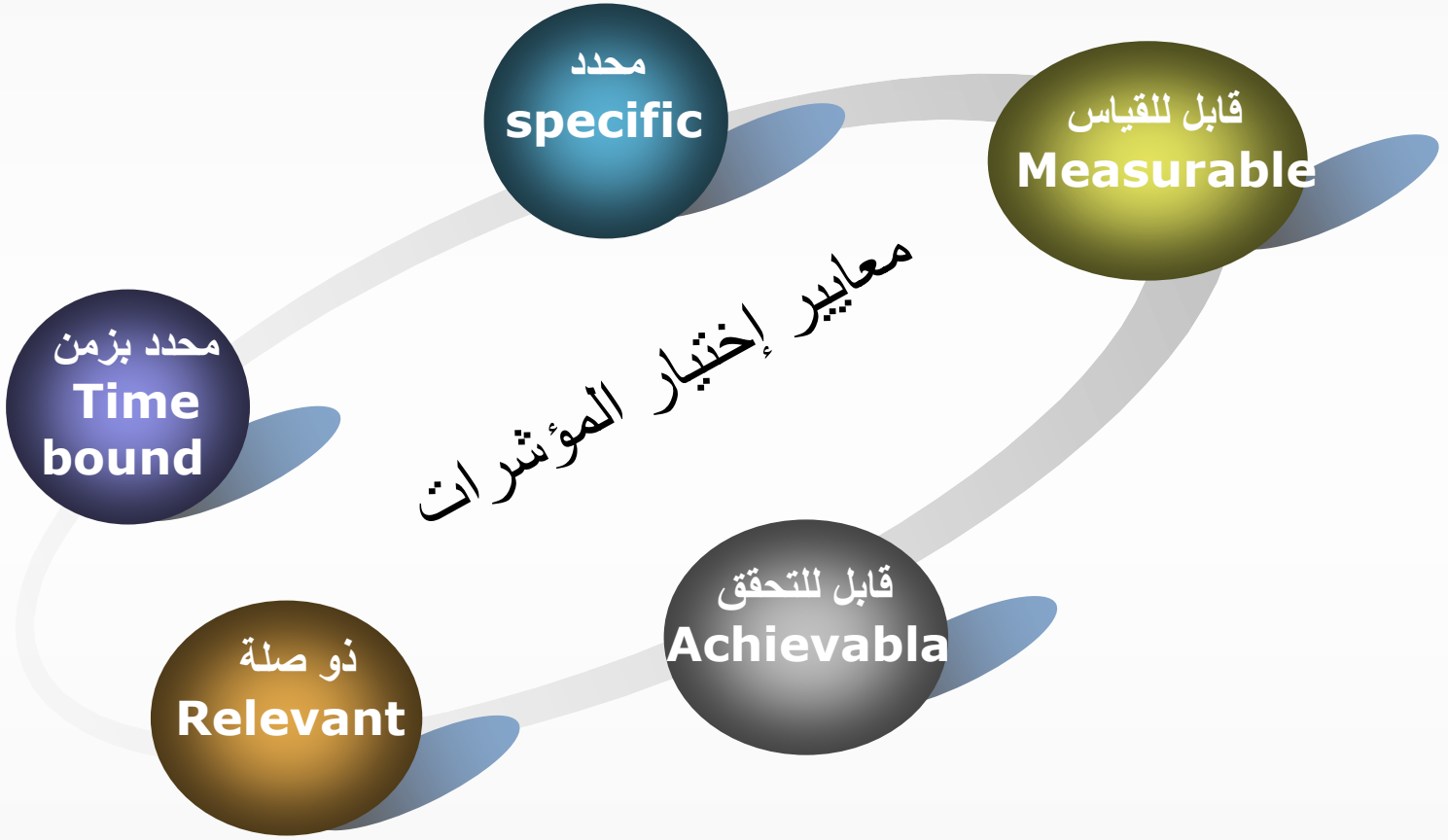
طرق جمع البيانات الكمية والكيفية

ان عملية إختيار الجمع يحكمها الكثير من العوامل يذكر منها على سبيل المثال:

- نوع المؤشر والغرض من البيانات المجمعة
- الدقة المطلوبة في حساب وتقدير المؤشر
- تكرارية وعدد مرات جمع هذه البيانات
- مدى توافر المعلومات من المصادر الثانوية ودقتها
- المزايا والعيوب الخاصة بالطرق المختلفة لجمع البيانات

من طرق جمع البيانات

- ✓ استمارات الاستبيان
- ✓ البحث السريع بالمشاركة
- ✓ جماعات النقاش المركزة
- ✓ اللقاءات الفردية
- ✓ المقابلات شبه المنظمة
- ✓ الملاحظة المباشرة
- ✓ دراسة حالة



متطلبات نظام المتابعة والتقييم

- ❖ فهم واضح لكيفية وضع مستهدفات مؤشرات قياس الاداء ومتابعة تحقيقها
- ❖ قاعدة بيانات موثوقة ويفضل ان تكون بشكل نظام الكتروني يسهل تحديثه
- ❖ بناء القدرات المؤسسية لدى مختلف مؤسسات الدولة
- ❖ الاستفادة من مخرجات عملية المتابعة في تطوير عملية إعداد الخطط الاستراتيجية القادمة
- ❖ تشكيل فريق عمل من جميع الجهات المنفذة للبرامج والانشطة والمشاريع مهمتها متابعة تحقيق الاهداف الاستراتيجية واكتشاف مواطن الخلل والانحراف وايجاد حلول لها
- ❖ التخطيط الدقيق لكيفية جمع البيانات وتحديد مصادر الجمع والتأكد من موثوقيتها

Thank You !




LOGO